

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/15
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Legittimità giuridica

ISTITUTO COMPRENSIVO ENEA
Via Danimarca, 163 - Pomezia (RM)

19 GEN. 2015

PREMESSO

Prot. 382 Pos. A26

Lgs. N. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

➤ In data 13 gennaio 2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo “Enea” di Pomezia, le RSU e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6, comma 2 del CCNL 29/11/2007;

➤ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

➤ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento” fondato sulla valutazione della realtà dell'istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visti i verbali del Collegio Docenti n. 1 dell'01/09/2014, n. 2 dell' 11/09/2014 e n. 3 del 20/10/2014 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF, nonché l'approvazione del POF 2014/2015;

Visti la delibera n. 98 e il verbale del Consiglio d'Istituto n. 20 del 20/10/2014 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014/15;

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 13 gennaio 2015 fra le RSU d'Istituto e le organizzazioni Sindacali – SNALS Confasal, FLC/CGIL, UIL Scuola – e il Dirigente

Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs. n. 150/2009 integrato dal D. Lgs. n. 141/2011;

Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/15 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

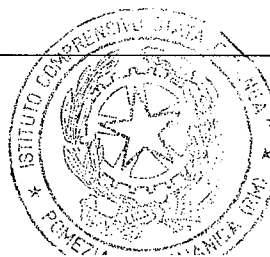
Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico - Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

RELAZIONE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 13 gennaio 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2014/2015
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico, Prof. Giorgio La Rocca
		<u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> Flc Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal, Gilda Unams
		<u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> FLC CGIL, SNALS Confsal, UIL Scuola
		<u>Componente RSU ammesse alla contrattazione e firmatarie:</u> Rosanna Vacalebre, D'Ambrosio Orietta, Puppo Maria Grazia
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Enea" di Pomezia
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Relazioni e diritti sindacali a livello di istituzione scolastica; b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) Disposizioni di servizio e prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; d) Trattamento economico accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 13/01/2015 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.



[Handwritten signature]

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
		Eventuali osservazioni: 1. La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165/2001 che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)



[Handwritten signature]

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "Enea" di Pomezia è composto da n. 2 Scuole dell'Infanzia, n. 2 Scuole Primarie, n. 1 Scuola Secondaria di I grado, articolati nei due plessi di Martin Pescatore, via Torralba e via Vinci, di Torvaianica Alta e della sede centrale di Viale Danimarca, con una popolazione scolastica di 916 alunni.

L'analisi dei fabbisogni dell'Istituto Comprensivo e l'analisi dei bisogni delle famiglie e degli alunni ha evidenziato le linee guida a cui si ispira la parte progettuale dell'offerta formativa (POF) e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2014/15:

- impostazione generale di un organigramma con funzioni di impostazione e fondazione di tutti gli aspetti organizzativi ed in parte anche strutturali;
- acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo: in particolare linguistiche e informatiche;
- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero di situazioni di svantaggio, integrazione alunni BES in generale e diversamente abili; supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli.

La parte progettuale si dunque è ispirata ai criteri di priorità per l'attuazione della parte progettuale dell'Offerta Formativa, approvati dagli Organi Collegiali, che si riportano qui di seguito:

1. Diritto alla piena fruizione dell'offerta didattica curriculare.
2. Accompagnamento e recupero.
3. Potenziamento delle lingue straniere.
4. Rafforzamento del senso della Comunità scolastica.
5. Rafforzamento del senso di benessere a scuola.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste priorità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

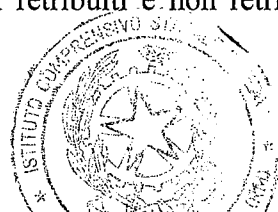
- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata. È altresì regolamentata l'interpretazione autentica.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare: assemblea in orario di lavoro, permessi sindacali retribuiti e non retribuiti, tutela della privacy e trasparenza.



Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano tutti i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. In particolare: soggetti tutelati, le figure sensibili, obblighi in materia di sicurezza, riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi, rapporti con gli enti locali proprietari, attività di aggiornamento e formazione, RLS.

Titolo Quarto, Capo I - Personale Docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo d'Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001. In particolare: orario delle lezioni, orario di svolgimento delle riunioni, attività con famiglie, casi particolari di utilizzazione, vigilanza, permessi orari, ore eccedenti e flessibilità organizzativa, sostituzione dei docenti per assenze brevi o improvvise, attività aggiuntive non di insegnamento, Funzioni strumentali e loro individuazione, formazione in servizio.

Titolo Quarto, Capo II - Personale ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001. In particolare: sintesi dei profili, indicazioni comuni a tutte le qualifiche, orario di lavoro e flessibilità, turnazione, sostituzione colleghi assenti, incarichi specifici, formazione in servizio.

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente e ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

B) Utilizzazione del FIS (Fondo dell'Istituzione Scolastica)

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, per l'anno scolastico 2014/15 è così ripartita (indicazioni a lordo stato):

- Quota funzioni strumentali: euro 4.725,63
- Quota ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti: euro 2.590,28
- Quota incarichi specifici personale ATA: euro 2.321,44

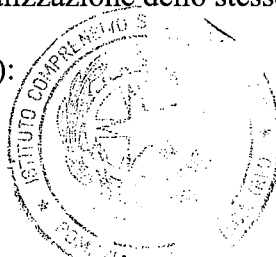
- Fondo dell'Istituto Comprensivo: euro 42.634,45
costituito da:
 - n. 5 punti di erogazione del servizio: euro 12.476,45
 - totale organico di diritto n. 85 (n. 68 docenti; n. 17 ATA): euro 30.158,00

- Fondi residui:
 - 1) economie FIS 2013/2014: euro 51,90 (avanzo quota 30% ATA)
 - 2) economie ore eccedenti a.s. 2013/2014: euro 3,03
 - 3) intesa del 02/10/2014: euro 904,81 (posizione economica ATA)

- Altri fondi provenienti da Enti Locali: nessuno

- Altri finanziamenti finalizzati: fondi aree a forte processo immigratorio: euro 2.431,00, relativi a progetto presentato nell'a.s. 2013/2014, vincolati alla realizzazione dello stesso

1 – Suddivisione tra il personale (calcolo a lordo dipendente):



- a) Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 5.250,00
- b) Indennità di Direzione al DSGA: totale lordo dipendente € 3.300,00
- c) Docenti: 70,00 % della disponibilità del FIS
- d) ATA: 30% della disponibilità del FIS ripartito tra Assistenti Amministrativi (40%) e Collaboratori Scolastici (60%)

2 – Utilizzazione in base alle attività

Intensificazioni dovuti a prestazioni non rientranti negli obblighi istituzionali e di profilo, al modello organizzativo, alla didattica: 63,84% (con arrotondamento) della quota FIS relativa al personale docente.

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'Offerta formativa: 36,16% della quota FIS relativa al personale docente.

Indennità di sostituzione DSGA: € 3.300,00

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

C) Abrogazioni

Non pertinente in quanto non esistono agli atti dell'Istituto Comprensivo "Martin Pescatore" precedenti contratti integrativi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. del 26/01/2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. del 26/01/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.



In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 integrato dal D. Lgs. n. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13 gennaio 2015 in attesa che i revisori dei conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6, comma 6 del CCNL del 29/11/2007.

Al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF, allega alla medesima contrattazione: il verbale di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo contrattuale, la presente relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Pomezia, 19 gennaio 2015



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Giorgio La Rocca)**

Giorgio La Rocca