



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
“Enea”**

Viale Danimarca, 163 – 00040 Pomezia (RM)

Tel. e Fax 06/9158804

e-mail: [RMIC8GZ00L@istruzione.it](mailto:RMIC8GZ00L@istruzione.it)

[RMIC8GZ00L@pec.istruzione.it](mailto:RMIC8GZ00L@pec.istruzione.it)

sito web: [www.ic-enea.gov.it](http://www.ic-enea.gov.it)

Codice meccanografico: RMIC8GZ00L

Codice Fiscale 97712990585



Prot. 2116/B16  
Del 02/04/2014

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2013/14**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs. N. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**PREMESSO**

- In data 28 marzo 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo “Enea” di Pomezia, le RSU d'Istituto e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6, comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento” fondato sulla valutazione della realtà dell'istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Vista** la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

**Visti** i verbali del Collegio Docenti del 02/09/2013, del 06/09/2013, del 15/10/2013 e del 27/11/2013 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

**Visto** il verbale del Consiglio d'Istituto del 30/10/2013 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013/14;

**Visto** il verbale del Consiglio d'Istituto del 29/11/2013 in cui vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto;

**Vista** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

**Vista** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 28 marzo 2014 fra le organizzazioni Sindacali –Cisl-Uil-Snals-RSU d'Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs. n. 150/2009 integrato dal D. Lgs. n. 141/2011;

**Viste** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2013/14 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

**Vista** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico - Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

## RELAZIONA

### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	<b>Ipotesi di accordo firmata il 28 marzo 2014</b>	
Periodo temporale di vigenza	<b>Anno scolastico 2013/2014</b>	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico, Prof. Giorgio La Rocca	
	<u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> Flc Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal, Gilda Unams	
	<u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal.	
	<u>Componente RSU ammesse alla contrattazione e firmatarie:</u> D'Ambrosio Orietta Puppo Maria Grazia Vacalebri Rosanna	
Soggetti destinatari	<b>Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Enea" di Pomezia</b>	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Relazioni e diritti sindacali a livello di istituzione scolastica;</li> <li>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>c) Disposizioni di servizio e prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;</li> <li>d) Trattamento economico accessorio</li> </ul>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 28/03/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
		Parte non pertinente, per effetto dell'art. 5 del DPCM del 26/01/2011. Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09.
Eventuali osservazioni:		
<p>1. La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165/2001 che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)**

## PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "Enea" di Pomezia è composto da n. 2 Scuole dell'Infanzia, n. 2 Scuole Primarie, n. 1 Scuola Secondaria di I grado, articolati nei due plessi di Martin Pescatore, via Torralba e via Vinci, di Torvaianica Alta e della sede centrale di Viale Danimarca, con una popolazione scolastica di 936 alunni.

L'analisi dei fabbisogni dell'Istituto Comprensivo e l'analisi dei bisogni delle famiglie e degli alunni ha evidenziato le linee guida a cui si ispira la parte progettuale dell'offerta formativa (POF) e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2013/14:

- impostazione generale di un organigramma con funzioni di impostazione e fondazione di tutti gli aspetti organizzativi ed in parte anche strutturali;
- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero di situazioni di svantaggio, integrazione alunni BES in generale e diversamente abili; supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste priorità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

### **A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto**

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata. È altresì regolamentata l'interpretazione autentica.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano tutti i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Titolo Quarto, Capo I - Personale Docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo d'Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

Titolo Quarto, Capo II - Personale ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché

modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente e ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

## **B) Utilizzazione del FIS (Fondo dell'Istituzione Scolastica)**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, per l'anno scolastico 2013/14 è così ripartita:

- Quota funzioni strumentali: euro 4.403,30 (lordo stato)
- Quota ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti: euro 2.637,59 (lordo stato)
- Quota incarichi specifici personale ATA: euro 1.584,00 (lordo stato)

- Fondo dell'Istituto Comprensivo: euro 29.642,94 costituito da:  
n. 5 punti di erogazione del servizio: euro 8.616,90  
totale organico di diritto n. 84 (n. 65 docenti; n. 19 ATA) € 21.026,04

- Residui anno scolastico 2012/13: € 6878,69 (lordo stato)

- Altri fondi provenienti da Enti Locali: € 0

- Non esistono altri finanziamenti finalizzati.

1 – Suddivisione tra il personale:

a) Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 4900,00

b) Indennità di Direzione al DSGA: totale lordo dipendente € 3.270,00

c) Docenti: 70,00 % della disponibilità del FIS € 16.567,40

d) ATA: 30% della disponibilità del FIS ripartito tra Assistenti Amministrativi (40%) € 2.840,11 e Collaboratori Scolastici (60%) € 4.260,21 per un totale di € 7.100,32.

2 – Utilizzazione in base alle attività

Supporto al Dirigente Scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: € 6.702,50 relativa al personale docente.

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'Offerta formativa: € 4964,90 relativa al personale docente.

Indennità di sostituzione DSGA: € 353,70

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi (per il personale ATA, su richiesta degli stessi lavoratori) sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

### **C) Abrogazioni**

Nulla da aggiungere

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. del 26/01/2011

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. del 26/01/2011.

### **G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 integrato dal D. Lgs. n. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28 marzo 2014 in attesa che i revisori dei conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6, comma 6 del CCNL del 29/11/2007.

Al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF, allega alla medesima contrattazione il verbale di esame congiunto, il verbale di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo contrattuale, la presente relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Pomezia, 02 aprile 2014

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**f.to (Prof. Giorgio La Rocca)**